



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 46] नई दिल्ली, नवम्बर 9—नवम्बर 15, 2008, शनिवार/कार्तिक 18—कार्तिक 24, 1930

No. 46] NEW DELHI, NOVEMBER 9—NOVEMBER 15, 2008, SATURDAY/KARTIKA 18—KARTIKA 24, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 2008

सर.का.नि. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय ज्येष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) और कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 1997 को, जहां तक उनका संबंध कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्ण किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, कनिष्ठ विश्लेषक (कार्य अध्ययन) (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिम्मेदारी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी को जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह सब है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए या कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को चिगाँव खराँ या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आदेश, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जबकि केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	नयन पद अथवा अन्ययन पद	संख्या में जोड़े गए नए का फायदा केन्द्रीय निर्दिष्ट सेवा (पेंशन) नियम, 2002 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कनिष्ठ विश्लेषक *2 (2008) (कार्य अभ्ययन)	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजप्राप्त, अनुसूचित	6500-2000- 10500-2	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएँ				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परामर्श की आवश्यकता, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आपेक्षन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आपेक्षन द्वारा भर्ती की दशा में वे अर्जित करने वाले प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आपेक्षन किया जाएगा

(11)

(12)

50% प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा ।

50% प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति (संयुक्त पद्धति) :-
केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या मायताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(12)

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सड़स पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 5500-9000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 4500-7000/5000-8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि या समतुल्य ;

(ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान का उच्च प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, या

जिनके पास कार्य अध्ययन या संगठन और पद्धति या विश्लेषण या सांख्यिकी या सक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोजन में दो वर्ष का अनुभव है; या

जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान का बुनियादी प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है और जिनके पास कार्य अध्ययन संगठन और पद्धति या विश्लेषण या सांख्यिकी या सक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकी के उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव है ।

टिप्पण 1 : 5500-9000 रुपए के वेतनमान में ऐसे विभागीय अनुसंधान सहायक पर, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, भी विचार किया जाएगा और उसके पद पर नियुक्ति के लिए चयन किए जाने की दशा में वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर या उच्च पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

लागू नहीं होता

पद को संयुक्त पद्धति द्वारा और प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा भी करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 4th November, 2008

G.S.R. 200. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Water Resources Senior Analyst (Work Study) and Junior Analyst (Work Study) Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Water Resources except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Work Study) in the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources Junior Analyst (Work Study) (Group 'B') Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limits for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Junior Analyst (Work Study)	2* (2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial	Rs.6500-2100-10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)	(12)
<p>Fifty per cent by Promotion/Deputation (including short-term contract). Fifty per cent by Deputation (including short term contract).</p>	<p>Deputation (including short-term contract)/Promotion (Composite Method) Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Recognised Research Institution or Public Sector Undertaking or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisation: (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre or Department; or (iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000/5000-8000 or equivalent in the parent cadre or Department; and (b) possessing the following educational qualifications and experience: (i) Bachelor's Degree from a recognised University or equivalent; (ii) have completed successfully, the Advanced Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent Training in any other recognised Institution or having two years experience in the application of work study or organisation and methods or analytical or statistical or Operations Research and other management research techniques; Or have successfully completed the Basic Management Service Course of the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have one year experience in the application of work study organisation and methods or analytical or statistical or Operations Research and other Management Research Techniques. Note 1 : The Departmental Research Assistants in the scale of pay of Rs. 5500 - 9000 with three years of regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. Note 2 : Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Note 3 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. Note 4 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>

[F. No. 9/1/2006-Admn.]
N. K. GUPTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 नवम्बर, 2008

सा.का.नि. 201.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1972 का, जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड में अवर श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियामन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड, अवर श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में निर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में निर्दिष्ट हैं।

4. **निर्दिष्टा** :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पतिव्रता पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी का संविधान के तहत किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पत्र नहीं हासिल।

परंतु यदि केंद्रीय सरकार वा यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य उपाय हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम 4 के तहत से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहाँ केंद्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी कां या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाध्यता द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रकरणों में आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर पक्ष नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए निर्देशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातिजनों, धूमपुंख सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वेतन-सीमा	व्ययन पद व्यवस्थापन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञ है या नहीं	सीमा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अवर श्रेणी लिपिक	127 (2008)	सामान्य केंद्रीय सेवा, अधिसूचना के समूह 'ग', परियोजना किया जा सकता है।	3050-33000 3950-50000 45000-50000	अध्ययन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या निर्देशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए, माफिया अपरिधिवा की दशा में 10 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के व्यक्तियों की दशा में 15 वर्ष तक अधिक की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु सीमा अन्वयान करने के लिए निर्णायक तारीख भाग

(7)

में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निम्न की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता;
(ii) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।

आयु : नहीं
शैक्षिक अर्हता : हाँ

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

85 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा;
15 प्रतिशत प्रोन्नति

प्रोन्नति : केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड के ऐसे समूह 'घ' (अनुसूचिवीय) कर्मचारियों और स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित की गई शैक्षिक अर्हताएं रखने वालों में से, निम्नलिखित रीति में :-

(i) पांच प्रतिशत ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर, जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ii) दस प्रतिशत केंद्रीय भूमिगत जल बोर्ड द्वारा संचालित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

परीक्षा का कार्यक्रम निम्न प्रकार होगा :-

(12)

(क) निर्बंध और सार लेखन (100 अंकों के बराबर)

(ख) सामान्य अंग्रेजी और सामान्य ज्ञान (100 अंकों के बराबर)

टिप्पण : परीक्षा के लिए अर्हता हेतु अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित वर्ग/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 50 वर्ष) है।

यदि विभागीय प्रेन्सति समिति है, तो उसका संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रेन्सति समिति (प्रेन्सति और घुंष्टकरण पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

नमूने नहीं होना।

1. निदेशक (प्रशासन)

—अध्यक्ष

2. वैज्ञानिक 'घ' या कोई समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. 23 2/2006 के.पू.ल.बो.]

एम.एन. सुकुमारन, ज्वर सचिव

New Delhi, the 4th November, 2008

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Ground Water Board (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, in so far as it related to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Ground Water Board, Lower Division Clerk, Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, to the said post, age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (11) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person:—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Lower Division Clerk	141* (2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non Selection	No	<p>Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servant upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(8)	(9)	(10)
(i) Matriculate or equivalent qualification from a Recognised Board;	Age : No Educational Qualification : Yes	Two years

4194 GI/08-3

(8)

(ii) A typing speed of thirty words per minute in English or twenty five words per minute in Hindi

Method of recruitment, whether by direct recruitment by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion, deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

Eighty five per cent by direct recruitment;
Fifteen per cent by promotion.

(12)

Promotion: From Group 'D' (Ministerial) employees of the Central Ground Water Board and possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column 8, in the following manner:

(a) Five per cent on the basis of seniority-cum-fitness with eight years regular service in the grade; and

(b) Ten per cent through Departmental Competitive Examination conducted by Central Ground Water Board with five years regular service in the grade.

The syllabus of the exam shall be as under:

(a) Essay and Precis writing (comprising 100 marks)

(b) General English and General Knowledge (comprising 100 marks)

Note: The maximum age limit for eligibility for the examination is 45 years (50 years age for Scheduled Caste/Scheduled Tribe candidates).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making its appointment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:

Not applicable

1. Director (Administration)

Chairman

2. Scientist 'D' or a Group 'A' Officer

Member

[F. No. 23-2/2006-CGW3]

Sd/- S. S. SANKARAN, Under Secy.